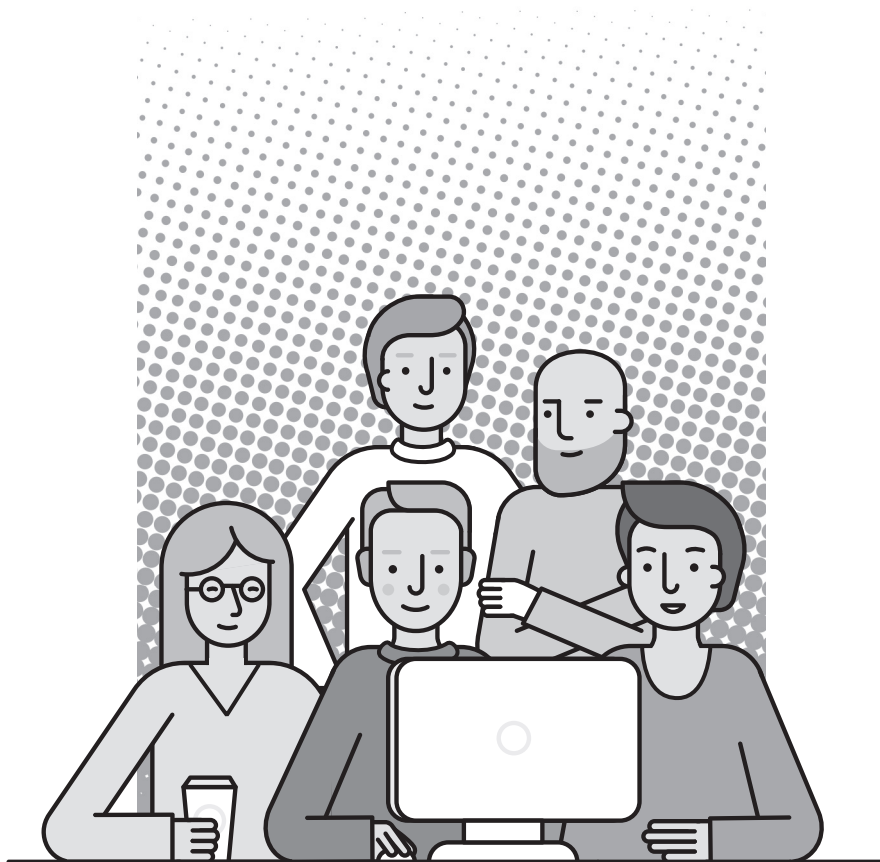


Dr. Hungler Sára

Munkavállalói ismeretek

LETÖLTHETŐ MELLÉKLETEK



Műszaki Könyvkiadó

ÖSZTÖNDÍJRENDSZER A SZAKKÉPZÉSSEN *

A 2020. szeptember 1-én beiskolázott tanulók ösztöndíjai			
Alapja a tanév első napján érvényes kötelező legkisebb munkabér egyhavi összege, amely 2020. január 1-től 161.000 Ft			
Ágazati alapoktatás			
Ösztöndíj a technikumban		Ösztöndíj a szakképzőiskolában	
(9–10. évfolyam) havonta		(9. évfolyam) havonta	
<i>alap %-a összege 2020-ban</i>		<i>alap %-a összege 2020-ban</i>	
5%	8.050 Ft	10%	16.100 Ft
Szakirányú oktatás			
Ösztöndíj		Pályakezdési juttatás	
(havonta, nem duális képzés esetén)		(egyszeri, első szakma megszerzése után)	
<i>tanulmányi átlag</i>	<i>alap %-a összege 2020-ban</i>	<i>alap %-a összege 2020-ban</i>	
2,00 – 2,99	5% 8.050 Ft	80%	128.800 Ft
3,00 – 3,99	15% 24.150 Ft	110%	177.100 Ft
4,00 – 4,49	25% 40.250 Ft	145%	233.450 Ft
4,49 <	35% 56.350 Ft	180%	289.800 Ft
Rászorultsági támogatás havonta			
<i>tanulmányi átlag</i>		<i>alap %-a összege 2020-ban</i>	
3,5 <		20%	32.200 Ft

* A gyorsan változó szakképzési rendszer miatt csak mellékletben tüntetjük fel.

SZEMÉLYES ADATOK

Név: Minta András
Születési dátum: 20... 02. 04.
Lakcím: 2890 Tata, Tündér u 52.
Mobil: 06 70 128 4567
E-mail: minta.andras@mail.hu

TANULMÁNYOK

2021–2022 Minta tanfolyam
2017–2021 Minta Szakközép- és Szakiskola

SZAKMAI TAPASZTALAT

Szakmai tapasztalat hiányában érdemes feltüntetni az alábbiakat:

- gyakornoki munkát,
- korábban elért eredményeket,
- versenyeken való részvételt, eredményeket,
- önkéntes munkát,
- iskola által szervezett rendezvényekben közreműködést,
- elnyert ösztöndíjat.

NYELVISMERET

- angol aktív, felsőfokú „C” típusú nyelvvizsga
- német alapfok

EGYÉB ISMERETEK

- MS Office (Excel, Word, PowerPoint, Outlook)
- Jogosítvány, „B” kategória

MOTIVÁCIÓS LEVÉL

Tisztelt Asszonyom/Uram!

A mintaallas.hu oldalán megjelent csoportvezető állásra szeretnék jelentkezni.

Mint ahogyan az önéletrajzomból is kitűnik, több éve egy építőipari cég munkatársaként dolgozom. A vezetőm elégedett a munkámmal, melyet azzal jutalmazott, hogy rövid időn belül csoportvezetővé léptetett elő. Számomra nem okoz gondot 10-20 fős csapat irányítása és összefogása, illetve az esetleges munkahelyi konfliktusok kezelése.

Középfokon beszélek angolul, ezért a külföldi partnereket/munkatársakat is megértem. Fontosnak tartom, hogy minél több embert az anyanyelvén szólítsak meg, ezért a német nyelvet is tanulom autodidakta módon.

Gyorsan és hatékonyan végzem el a rám bízott feladatokat, nyitottságomnak és jó kommunikációs készségemnek köszönhetően könnyen beilleszkedem egy új csapatba. Célom egy olyan stabil munkahelyen, hosszútávon, fiatalos környezetben dolgozni, ahol munkámmal hozzájárulhatok a cég sikereihez.

Bízom benne, hogy lehetőséget kapok egy személyes beszélgetésre is.

Tisztelettel:

Minta Beáta

MUNKASZERZŐDÉS

Amely létrejött egyrészről

Név: _____

Székhely: _____

Adószám: _____

mint munkáltató, másrészről

Név: _____

Születési név: _____

Születési hely, idő: _____

Anyja neve: _____

Adóazonosító jel: _____

Tajszám: _____

Lakcím: _____

mint munkavállaló között a mai napon, az alábbi feltételekkel:

1. Szerződő felek megállapodnak abban, hogy a munkáltató a munkavállalót _____ napjától határozatlan időtartamú munkaviszony keretében foglalkoztatja.
2. Szerződő felek _____ hónap próbaidőt kötöttek ki, amelynek lejáratí ideje: _____.
Felek tudomással bírnak arról, hogy a próbaidő alatt bármelyik fél jogosult a munkaviszony indokolás nélküli, azonnali hatályú felmondással írásban történő megszüntetésére.
3. A munkavállaló munkaköre: _____.
4. A munkaköri feladatait a mindenkor hatályos munkaköri leírás tartalmazza. A munkáltató szabályzatai, a munkáltatói jogkör gyakorlója és/vagy a munkavállaló közvetlen munkahelyi vezetője a munkavállaló részére más, a munkaköri leírásban nem részletezett feladatot is meghatározhat, de nem jogosult a munkakör jellegét alapvetően megváltoztatni.
5. A munkavállaló munkaideje: heti _____ óra.
6. A munkavállaló munkabére
 - a) alapbér: havi bruttó _____ Ft.
 - b) pótlékok: a munkáltatói tájékoztatóban foglaltak szerint.

A munkáltató a munkavállaló részére járó havi munkabérét utólag köteles elszámolni és a munkavállaló által megjelölt bankszámlára történő átutalással megfizetni legkésőbb a tárgyhót követő hónap 10. napjáig. A munkavállaló ez esetben köteles a munkáltató rendelkezésére bocsátani minden olyan információt, amely szükséges a bankszámlára történő átutalás teljesítéséhez. A munkavállaló felelős minden olyan kár bekövetkezéséért, amely a helytelen információ szolgáltatásából származik.

7. A munkáltatói jogkör gyakorlására jogosult vezető: _____.

A munkavállaló a munkáját a közvetlen munkahelyi vezetője irányításával köteles végezni.

8. A munkavégzés helye _____.

A munkahelyen kívüli munkavégzésre, illetve a kirendelésre, kiküldetésre, helyettesítésre a munka törvénykönyve (2012. évi I. törvény, a továbbiakban Mt.) és a munkáltató foglalkoztatásra vonatkozó szabályait kell alkalmazni. Az érvényes munkarendet, a bejárás szabályait a Szervezeti és Működési Szabályzat tartalmazza.

9. A munkáltató tájékoztatja a munkavállalót arról, hogy személyes adatait a munkaviszonyból eredő, illetőleg ahhoz kapcsolódó jogszabályi kötelezettségei teljesítése érdekében, az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény rendelkezései szerint kezeli. Ennek keretében tájékoztatja a munkavállalót, hogy a tudomására jutott személyes adatokat a munkáltató az egészségbiztosító, a társadalombiztosító és a NAV felé továbbítja. Munkavállaló köteles a munkáltató által előírt foglalkoztatás-egészségügyi vizsgálatokon részt venni.

10. A munkavállaló a munkáltató által biztosított munkaeszközöket kizárólag a jelen munkaszerződésben meghatározott feladatainak ellátására használhatja. A munkavállaló felelős a munkaeszközök használatáért és megóvásáért.

11. A munkavállaló vállalja, hogy a munkaviszony ideje alatt és annak bármely okból való megszűnését követően a munkaviszonyával összefüggésben tudomására jutott valamennyi tény, adatot és információt titokban tartja, bizalmasan kezeli és azokat harmadik személynek sem szóban, sem bármilyen más módon nem hozza tudomására.

12. A jelen munkaszerződésben nem szabályozott kérdésekben az Mt. rendelkezései, valamint a munkáltató mindenkor hatályos foglalkoztatási szabályai – ideértve a munkáltató belső szabályzatait – alkalmazandók. A munkavállaló tudomásul veszi, hogy a munkáltató belső utasításai és szabályzatai írásban közöltnek minősülnek, amennyiben azok a helyben szokásos módon és általában ismert módon közzétételre kerülnek. A munkavállaló jelen munkaszerződés aláírásával magára nézve kötelezőnek ismeri el a munkáltató belső szabályzatait.

A jelen munkaszerződés 12 pontból áll, és egymással teljesen megegyező tartalommal 2 példányban készült, melyből a munkavállalót 1 példány, a munkáltatót 1 példány illeti meg. Szerződő felek a jelen munkaszerződés elolvasást követően, mint akaratukkal mindenben megegyezőt, helybenhagyólag írták alá.

Kelt: _____

Munkavállaló

Munkáltató

MUNKAKÖRI LEÍRÁS

Munkáltató neve: Példa Kft.

Munkavállaló neve: Minta Ernő

Munkakör megnevezése: árubeszerző

Munkakör FEOR száma: 3623

Munkakörhöz előírt szakképzettség: középfokú végzettség

Munkaköri feladatok, előírások:

1. beérkező igények összegzése, információszerzés a követelményekről, a készletről;
2. aktuális beszerzések időrendjének megtervezése, a követelményeknek megfelelő termékek és szolgáltatások kiválasztása;
3. megrendelések továbbítása, szerződési feltételek meghatározása;
4. áru szabályszerű átvétele;
5. kapcsolattartás a beszállítókkal, tenderkiírások, ajánlatok áttekintése;
6. részlegek igényeinek egyeztetése, határidők egyeztetése;
7. megrendelő igényeinek képviselése;
8. részlegek által igényelt anyagok biztosítása;
9. új beszerzési források felkutatása;
10. piaci jelentések, kereskedelmi értékesítést ösztönző anyagok tanulmányozása, kereskedelmi rendezvények látogatása.

Munkavállaló közvetlen felettese: Példa Aranka boltvezető

Szeged, 2021. szeptember 1.

Példa Kft.
Munkáltató

Minta Ernő
Munkavállaló

6 Melléklet

Munkáltató neve: Példa Kft.
Székhelye: 1111 Budapest, Munkás utca 1.
Cégjegyzékszáma: 09-04-852369
Adószáma: 66552211-2-03

MUNKÁLTATÓI TÁJÉKOZTATÓ

Minta Ernő (árubeszerző) részére

Az Mt. 46. § (1) bekezdésében foglaltakra figyelemmel – a jogszabályok tartalmának ismertetése útján – tájékoztatom a munkaviszonyból eredő alapvető jogairól és kötelezettségeiről.

1. A napi munkaidő mértéke:

A teljes napi munkaidő mértéke 8 óra.

2. Az irányadó munkarend:

A munkavégzés hétfőtől péntekig 8 órától 16 óra 30 percig történik.

3. A munkabér elemei:

- a) a munkaszerződésben meghatározott alapbér,
- b) műszakpótlék, éjszakai pótlék (Mt. 141–142. §-a),
- c) rendkívüli munkaidőben történő munkavégzésért az Mt. 143. §-ban foglaltak szerint illeti meg ellenérték (pótlék, szabadidő, vagy általány),
- d) az ügyelet és a készenlét díjazása az Mt. 144. §-ban foglaltak szerint történik.

4. Bérfizetés, bérelszámolás:

A munkabér elszámolása és kifizetése az Mt. 155–156. §-a szerint történik.

A munkabér a tárgyhónapot követő hónap 10. napjáig utólag kerül kifizetésre. (Ha a munkabér kifizetése készpénzben történik és a bérfizetési nap pihenőnapra vagy munkaszüneti napra esik, a bérfizetés napja az ezt megelőző munkanap).

5. A munkakörbe tartozó feladatok:

A munkavállaló munkaköre: árubeszerző. A munkaköri leírás a munkaszerződés mellékletét képezi.

6. A szabadság mértékének számítási módja és kiadásának szabályai:

A szabadság mértékének megállapítása és kiadása az Mt. 115–125. §-ai alapján történik.

A munkavállaló alapszabadsága: 20 munkanap.

7. A munkáltatóra és a munkavállalóra irányadó felmondási idő megállapításának szabályai:

Felmondás esetén a felmondási időt az Mt. 69. §-a alapján kell meghatározni.

8. Kollektív szerződés:

A munkáltatónál az élelmiszeripari dolgozókra vonatkozó ágazati kollektív szerződést kell alkalmazni.

9. A munkáltatói jogkör gyakorlója:

A munkáltatói jogkör gyakorlója az ügyvezető.

Szeged, 2021. szeptember 1.

Példa Kft.
Munkáltató

Minta Ernő
Munkavállaló

7 Melléklet

MUNKÁLTATÓI UTASÍTÁS A MUNKASZERZŐDÉSTŐL ELTÉRŐ MUNKAKÖRBEN TÖRTÉNŐ MUNKAVÉGZÉSRE

Tisztelt Minta Ernő!

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (Mt.) 53. §-a alapján utasítom Önt, hogy 2021. szeptember 10. napjától kezdődően – munkaszerződésétől eltérően – 20 beosztás szerinti munkanapon / 160 beosztás szerinti munkaórán keresztül, munkaszerződésétől eltérően, a recepciós munkakört lássa el. A munkaköri feladatokról külön iratban tájékoztatom.

A munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás időtartama alatt Ön a munkaszerződése szerinti alaphétre jogosult.

Győr, 2021. augusztus 19.

Példa Kft.
Munkáltató

A munkáltatói intézkedést átvettem.

Győr, 2021. augusztus 19.

Minta Ernő
Munkavállaló

MUNKASZERZŐDÉS-MÓDOSÍTÁS

Amely létrejött egyrészről

a Példa Kft. (székhely: 1111 Budapest, Munkás utca 1.; cégjegyzékszám: 09-04-852369; képviseli: Példa Géza ügyvezető) mint munkáltató (a továbbiakban: Munkáltató),

másrészről

Minta Ernő (anyja születési neve: Szép Ilona; lakcím: 2222 Dolgos utca 4., szül. hely, idő: Balassagyarmat, 2003. február 12.) mint munkavállaló (a továbbiakban: Munkavállaló)

(Munkavállaló és Munkáltató együttesen mint a Felek) között, a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (Mt.) 58. §-a alapján, az alulírott napon és helyen, az alábbi feltételek szerint:

A Munkáltató és a Munkavállaló megállapodnak abban, hogy a közöttük 2020. május 5. napján létesített munkaszerződést az alábbiak szerint módosítják 2021. október 1. napjától.

1. A Felek megállapodnak abban, hogy a Munkavállaló munkaköre: árubeszerző. A Munkáltató a munkaköri leírást a jelen munkaszerződés-módosítással egyidejűleg átadja a Munkavállalónak.
2. A Felek megállapodnak abban, hogy a Munkavállaló alapbére havi bruttó 468 000 Ft.
3. A Felek kijelentik, hogy a munkaszerződés jelen módosítással nem érintett rendelkezései változatlanul hatályban maradnak.
4. A jelen munkaszerződés-módosításban nem szabályozott kérdésekben az Mt. rendelkezései az irányadók.

A Felek a jelen munkaszerződés-módosítást elolvasták, megértették, és azt, mint akaratukkal mindenben megegyezőt írták alá.

Győr, 2021. szeptember 1.

Példa Kft.
Munkáltató

Minta Ernő
Munkavállaló

Bérjegyzék

Demó Kft.

Adószám: 10788110-2-43

1211 Budapest Déli-bekötői krt. 88.

Gipsz Jakab

Számfeltetés dátuma: 21.06.30. Személy kód: 0000278 Tajsám: 111-111-110 Adóazonosító: 3456789123 Állomány: Központ

Személyi alapbér: 100.000 Ft

Távolléti napidíj: 5.263 Ft

Távolléti óradíj: 658 Ft

Összes felhasznált szabadság: 0

Rendelkezésre álló szabadság: 0

Rendelkezésre álló betegszabadság: 0

Teljesített munkanap: 17 mnap/0 óra

Fizetett szabadság: 2 mnap/0 óra

Betegszabadság: 0 mnap/0 óra

Egyéb távolléti díjas távollét: 0 mnap/0 óra

Fizetett ünnep: 1 mnap/0 óra

Táppénz: 0 nap/0 óra

Igazolt, nem fiz. távollét: 0 nap/0 óra

Nem igazolt, nem fiz. távollét: 0 nap/0 óra

Fizetés nélküli szabadság: 0 nap/0 óra

Fiz. n. eg. bizt. h. nélkül: 0 nap/0 óra

Bruttó bér			Adóalap	Összeg	Khely	Téma
J-1000	Főfoglalkozású alapbér	'20	89.471	89.474		
J-1030	Főfoglalkozású pótlék-nem rendszeres	'20	1.149	1.149		
J-1500	Fizetett szabadság	'20	10.526	10.526		
Bruttó összesen:			101.149	101.149		

Levonások:

S-100001	Eg. bizt. járulék (term.beni)	4 %	'21	-4.046
S-100002	Eg. bizt. járulék (pénzbeli)	3 %	'21	-3.034
S-1100	Nyugdíjjárulék	10 %	'21	-10.115
S-2000	Munkaerőpiaci járulék	1,5 %	'21	-1.517
Levonások összesen:				-18.712

Adóalap összesen:	101.149
Számolt adóelőleg:	15.172
Levont adóelőleg:	15.172
	-15.172

Nettó összesen: 67.265

Tájékoztató járulékos költségek			Összeg	Khely	Téma
S-152001	Szociális hozzájárulási adó	19,5%	'21	19.724	
S-3100	Szakképzési hozzájárulás			1.517	

Órakód	Név	Óra	Óradíj	Összeg	Dátum
202	Délutáni pótlék – 20%	10	115	1.149	21.06.30.

67.265 Ft-ot, azaz Hatvanhétezer-kettőszázhatvanöt forintot átvettem.

Az elszámolás egy példányát átvettem.

Gipsz Jakab

MUNKÁLTATÓI FELMONDÁS

Tisztelt Minta Ernő!

Ezúton értesítem, hogy a Példa Kft. munkáltatónál (székhely: 1111 Budapest, Munkás utca 1.; adószám: 66552211-2-03; cégjegyzékszám: 09-04-852369; képviseli: Példa Géza, ügyvezető) 2017. január 30. napjától fennálló, határozatlan időtartamú munkaviszonyát a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 65–70. §-ai alapján, a jelen irat kézbesítését követő napon kezdődő, 35 nap felmondási idővel

munkáltatói felmondással megszüntetem.

A felmondási idő felében Ön munkavégzésre köteles; a felmondási idő másik felében mentesül munkavégzési kötelezettsége alól, amely időszakra Önt távolléti díj illeti meg.

Tájékoztatom, hogy Ön egyhavi távolléti díjának megfelelő összegű végkielégítésre jogosult.

Tájékoztatom, hogy az Ön – a munkaviszony megszűnéséig esedékes – pénzbeli járandóságait, továbbá a munkaviszony megszűnésével kapcsolatos igazolásokat az utolsó munkában töltött naptól számított 5 munkanapon belül juttatom el az Ön részére.

Utasítom, hogy munkakörét az utolsó munkában töltött napon Példa Jolán titkárságvezető részére – jegyzőkönyv felvétele mellett – adja át, valamint az Ön birtokában lévő, a Munkáltató tulajdonába tartozó iratokat és a Munkáltató által a munkavégzéshez rendelkezésre bocsátott munkaeszközöket (mobiltelefon, laptop, kulcs, belépőkártya stb.), átadás-átvételi jegyzőkönyv felvétele mellett, szintén e napon Példa Jolán részére adja át.

Tájékoztatom arról, hogy Önt – időbeli korlátozás nélkül – titoktartási kötelezettség terheli a munkaviszonyával összefüggésben tudomására jutott üzleti titkok tekintetében, valamint Ön ezeken túlmenően sem közölhet illetéktelen személlyel olyan adatot, amely munkaköre betöltésével összefüggésben jutott a tudomására, és amelynek közlése a Munkáltatóra vagy más személyre hátrányos következménnyel járhat.

Amennyiben a jelen munkáltatói felmondást sérelmesnek tarja, annak átvételétől számított 30 napon belül keresettel fordulhat a Győri Törvényszékhez (9021 Győr, Szt. István út 6.) az Mt. 287. § (1) bekezdése alapján. Tájékoztatom, hogy keresetlevelét benyújthatja a belföldi lakóhelye, ennek hiányában belföldi tartózkodási helye szerint illetékes törvényszék előtt is. A pert megindíthatja azon törvényszék előtt is, amelynek illetékességi területén Ön huzamos ideig munkát végez vagy végzett.

INDOKOLÁS

Ön értékesítési előadó munkakörben került foglalkoztatásra cégünknel. A Példa Kft. hatékonyabb működése érdekében az értékesítési igazgatósághoz tartozó feladatok átszervezésére került sor, amely szerint a piaci partnerek szerinti munkamegosztást és az erre épülő szervezeti felépítést a szakfeladatok (értékesítés, marketing, revenue) szerinti tagozódás váltotta fel. Az átszervezés a tevékenységek átcsoportosítását, a feladatok racionalizálását és munkakörök megszűnését is eredményezte, és érintette az értékesítési előadók munkakörét is. Az Ön területén (wellness szolgáltatások értékesítése) a munkakörbe tartozó feladatok összevonásra kerültek, ezért az Ön munkaköre megszűnt.

Győr, 2021. szeptember 4.

Példa Kft. / Példa Géza
Munkáltató

Tisztelt Példa Kft.!

A 2018. október 10. napjától fennálló, határozatlan időtartamú munkaviszonyomat a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 65. § (1) bekezdése alapján

munkavállalói felmondással megszüntetem.

Kérem, hogy szíveskedjék intézkedni arról, hogy az engem megillető járandóságok kifizetésre kerüljenek, illetve a munkaviszony megszűnésével kapcsolatos igazolásokat szíveskedjék részemre eljuttatni.

Kérem, hogy szíveskedjék biztosítani munkaköröm, illetve a birtokomban lévő, a Munkáltató tulajdonába tartozó iratok és eszközök átadását.

Eger, 2021. április 8.

Minta Ernő
Munkavállaló

A munkavállalói felmondást átvettem.

Eger, 2021. április 8.

Példa Kft.
Munkáltató

Tisztelt Példa Kft.!

A 2019. február 4. napjától fennálló, határozott időtartamú munkaviszonyomat a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 65. § (1) bekezdése alapján

munkavállalói felmondással megszüntetem.

Kérem, hogy szíveskedjék intézkedni arról, hogy az engem megillető járandóságok kifizetésre kerüljenek, illetve a munkaviszony megszűnésével kapcsolatos igazolásokat szíveskedjék részemre eljuttatni.

Kérem, hogy szíveskedjék biztosítani munkaköröm, illetve a birtokomban lévő, a Munkáltató tulajdonába tartozó iratok és eszközök átadását.

INDOKOLÁS

Házastársam, Cserép Virág 2021. október 1. napjától Mosonmagyaróváron vállal munkát. A munkahelyváltás miatt a családuk is elköltözik. Új lakóhelyünkről a napi munkába járás a szolnoki telephelyre, ezáltal a munkaviszonyom fenntartása számomra aránytalan sérelmet jelentene.

Szolnok, 2021. augusztus 4.

Minta Ernő
Munkavállaló

A munkavállalói felmondást átvettem.

Szolnok, 2021. augusztus 4.

Példa Kft.
Munkáltató

MUNKÁLTATÓI AZONNALI HATÁLYÚ FELMONDÁS

Tisztelt Minta Ernő!

Ezúton értesítem, hogy a Példa Kft. munkáltatónál (székhely: 1111 Budapest, Munkás utca 1.; adószám: 66552211-2-03; cégjegyzékszám: 09-04-852369; képviseli: Példa Géza, ügyvezető) 2018. január 30. napjától fennálló, határozatlan időtartamú munkaviszonyát a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 78. § (1) bekezdés a) pontja alapján, a mai napon

munkáltatói azonnali hatályú felmondással megszüntetem.

Tájékoztatom, hogy az Ön – a munkaviszony megszűnéséig esedékes – pénzbeli járandóságait, továbbá a munkaviszony megszűnésével kapcsolatos igazolásokat a munkaviszony megszűnésének napjától számított 5 munkanapon belül juttatom el az Ön részére.

Utasítom, hogy munkakörét a mai napon Példa Jolán műszakvezető részére – jegyzőkönyv felvétele mellett – adja át, valamint az Ön birtokában lévő, a Munkáltató tulajdonába tartozó iratokat és a Munkáltató által a munkavégzéshez rendelkezésre bocsátott munkaeszközöket (mobiltelefon, laptop, kulcs, belépőkártya stb.), átadás-átvételi jegyzőkönyv felvétele mellett, szintén e napon Példa István gondnok részére adja át.

Tájékoztatom arról, hogy Önt – időbeli korlátozás nélkül – titoktartási kötelezettség terheli a munkaviszonyával összefüggésben tudomására jutott üzleti titkok tekintetében, valamint Ön ezeken túlmenően sem közölhet illetéktelen személlyel olyan adatot, amely munkaköre betöltésével összefüggésben jutott a tudomására, és amelynek közlése a Munkáltatóra vagy más személyre hátrányos következménnyel járhat.

Amennyiben a jelen munkáltatói azonnali hatályú felmondást sérelmesnek tarja, annak átvételétől számított 30 napon belül keresettel fordulhat a Győri Törvényszékhez (9021 Győr, Szt. István út 6.) az Mt. 287. § (1) bekezdése alapján. Tájékoztatom, hogy keresetlevelét benyújthatja a belföldi lakóhelye, ennek hiányában belföldi tartózkodási helye szerint illetékes törvényszék előtt is. A pert megindíthatja azon törvényszék előtt is, amelynek illetékességi területén Ön huzamos ideig munkát végez vagy végzett.

INDOKOLÁS

Ön cégünknel pénztáros munkakörben került foglalkoztatásra. Alapvető kötelezettsége az áruk leszám-lázása és az ellenértéknek a vevőkkel történő kifizettetése. Munkájának ellenőrzésére 2021. június 20. napján próbavásárlást tartottunk. Ennek kiértékelése során megállapítást nyert, hogy Ön elmulasztott minden egyes megvásárlásra szánt áruféleséget felpakoltatni az árutovábbító szalagra, és így különféle áruféleségeket elmulasztott rögzíteni a pénztárgépben. Ezzel munkaviszonyából származó lényeges köte-lezettségét – mely szerint az eladó pénztárosnak meg kell győződnie arról, hogy a vásárló minden vásár-lásra szánt áruféleséget az áruszalagra felhelyezett-e, valamint minden terméket a pénztárgépben megfe-lelően rögzítenie kell – legalább súlyos gondatlansággal jelentős mértékben megszegte.

Győr, 2021. június 30.

A munkáltatói azonnali hatályú felmondást átvettem.

Győr, 2021. június 30.

Példa Kft. / Példa Géza
Munkáltató

Minta Ernő
Munkavállaló

MUNKAVÁLLALÓI AZONNALI HATÁLYÚ FELMONDÁS

Tisztelt Példa Kft.!

A 2020. május 5. napjától fennálló, határozatlan időtartamú munkaviszonyomat a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 78. § (1) bekezdés a) pontja alapján

munkavállalói azonnali hatályú felmondással megszüntetem.

Kérem, hogy szíveskedjék intézkedni arról, hogy az engem megillető járandóságok kifizetésre kerüljenek, illetve a munkaviszony megszűnésével kapcsolatos igazolásokat szíveskedjék részemre eljuttatni. Kérem, hogy az elmaradt pótlékokat az utolsó munkabéremmel egyidejűleg számfejtteni szíveskedjenek.

Kérem, hogy szíveskedjék biztosítani munkaköröm, illetve a birtokomban lévő, a Munkáltató tulajdonába tartozó iratok és eszközök átadását.

INDOKOLÁS

Munkaviszonyom fennállása alatt munkabéremet alapbérben, pótlékokban és napidíjban kapom. Utolsó feladatomban 2021. március 9-én végeztem, ezt követően keresőképtelen voltam 2021. augusztus 5. napjáig. A munkaszerződésem rendelkezése szerint a nyelvvizsga pótlék, amelynek összege havi 25 ezer forint, keresőképtelenségem esetére is jár. Azonban ezt az összeget a keresőképtelenségem ideje alatt a munkáltató nem fizette meg.

Pécs, 2021. szeptember 12.

Minta Ernő
Munkavállaló

A munkavállalói azonnali hatályú felmondást átvettem.

Pécs, 2021. szeptember 12.

Példa Kft.
Munkáltató

MUNKÁLTATÓI FELMONDÁS MUNKAERŐ-KÖLCSÖNZÉssel FOGLALKOZTATOTT MUNKAVÁLLALÓ RÉSZÉRE

Tisztelt Minta Ernő!

Ezúton értesítem, hogy a Példa Kft. munkáltatónál (székhely: 1111 Budapest, Munkás utca 1.; adószám: 66552211-2-03; cégjegyzékszám: 09-04-852369; képviseli: Példa Géza ügyvezető) 2020. február 1. napjától fennálló, határozatlan időtartamú, munkaerő-kölcsönzés céljából munkaviszonyát a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 220. §-a alapján, a jelen irat kézbesítését követő napon kezdődő, 15 nap felmondási idővel

munkáltatói felmondással megszüntetem.

A felmondási idő tartama alatt Ön mentesül a munkavégzési kötelezettsége alól, amely időszakra Önt távolléti díj illeti meg.

Tájékoztatom, hogy Ön végkielégítésre nem jogosult.

Tájékoztatom, hogy az Ön – a munkaviszony megszűnéséig esedékes – pénzbeli járandóságait, továbbá a munkaviszony megszűnésével kapcsolatos igazolásokat az utolsó munkában töltött naptól számított 5 munkanapon belül juttatom el az Ön részére.

Utasítom, hogy munkakörét az utolsó munkában töltött napon Példa Jolán titkárságvezető részére – jegyzőkönyv felvétele mellett – adja át, valamint az Ön birtokában lévő, a Munkáltató tulajdonába tartozó iratokat és a Munkáltató által a munkavégzéshez rendelkezésre bocsátott munkaeszközöket (mobiltelefon, laptop, kulcs, belépőkártya stb.) átadás-átvételi jegyzőkönyv felvétele mellett szintén nyújtsa át Példa Jolán részére.

Tájékoztatom arról, hogy Önt – időbeli korlátozás nélkül – titoktartási kötelezettség terheli a munkaviszonyával összefüggésben tudomására jutott üzleti titkok tekintetében, valamint Ön ezeken túlmenően sem közölhet illetéktelen személlyel olyan adatot, amely munkaköre betöltésével összefüggésben jutott a tudomására, és amelynek közlése a Munkáltatóra vagy más személyre hátrányos következménnyel járhat.

Amennyiben a jelen munkáltatói felmondást sérelmesnek tartja, annak átvételétől számított 30 napon belül keresettel fordulhat a Szegedi Törvényszékhez (6720 Szeged, Széchenyi tér 4.) az Mt. 287. § (1) bekezdése alapján. Tájékoztatom, hogy keresetlevelét benyújthatja a belföldi lakóhelye, ennek hiányában belföldi tartózkodási helye szerint illetékes törvényszék előtt is. A pert megindíthatja azon törvényszék előtt is, amelynek illetékességi területén Ön huzamos ideig munkát végez vagy végzett.

INDOKOLÁS

A Példa Kft. mint kölcsönbeadó és a Dolgos Kft. mint kölcsönvevő között a munkaerő-kölcsönzésre irányuló jogviszony 2021. március 31. napjával megszűnt. Az Mt. 220. § (1) bekezdése szerint a munkaerő-kölcsönzés alapján létrejött munkaviszonyra vonatkozó speciális szabály alapján a kölcsönbeadó önmagában a kikölcsönzés megszűnésére – mint a működésével összefüggő okra – alapítottnan megszüntetheti a kölcsönzött munkavállaló munkaviszonyát.

Szeged, 2021. március 31.

Példa Kft. / Példa Géza
Munkáltató

Alulírott munkavállaló kijelentem, hogy velem szemben felmondási tilalomra* okot adó körülmény nem áll fenn.

*Felmondási tilalmak:

- várandósság,
- szülési szabadság,
- a gyermek gondozása céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadság,
- tényleges önkéntes tartalékos katonai szolgálatteljesítés,
- a nő jogszabály szerinti, az emberi reprodukciós eljárással összefüggő kezelése, de legfeljebb ennek megkezdésétől számított hat hónap.

Szeged, 2021. március 31.

Minta Ernő
Munkavállaló

Kijelentem továbbá, hogy velem szemben felmondási korlátozásra** okot adó körülmény nem áll fenn.

**Felmondási korlátozások:

- a munkavállalóra irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt megelőző 5 év,
- munkavállaló anyja vagy a gyermekét egyedül nevelő apa, a gyermek 3 éves koráig,
- rehabilitációs ellátásban vagy rehabilitációs járadékban való részesülés,
- üzemi tanács elnöke vagy e tisztség megszűnését követő 6 hónap (ha legalább 12 hónapon keresztül betöltötte az elnöki tisztséget),
- munkajogi védelemre megjelölt, választott szakszervezeti tisztséget betöltő munkavállaló vagy e tisztség megszűnését követő 6 hónap (ha legalább 12 hónapon keresztül betöltötte az elnöki tisztséget),
- munkavédelmi képviselő vagy e tisztség megszűnését követő 6 hónap (ha legalább 12 hónapon keresztül betöltötte az elnöki tisztséget).

Szeged, 2021. március 31.

Minta Ernő
Munkavállaló

A munkáltatói felmondást átvettem.

Szeged, 2021. március 31.

Minta Ernő
Munkavállaló

SZAKKÉPZÉSI MUNKASZERZŐDÉS

Amely létrejött a szakirányú oktatást szervező duális képzőhely (a továbbiakban: Duális Képzőhely) és a képzésben részt vevő tanuló/személy (a továbbiakban: Tanuló/Képzésben részt vevő személy) között (Duális Képzőhely és Tanuló/Képzésben részt vevő személy a továbbiakban együtt: Felek) a(z) _____ számú _____ szakma szakirányú oktatása céljából az alábbi feltételek szerint.

A szakirányú oktatás helye szerint illetékes gazdasági kamara által meghozott duális képzőhely nyilvántartásba vétel ügyszáma: _____

1. Duális Képzőhely és Tanuló/Képzésben részt vevő személy adatai:

Duális Képzőhely	Tanuló/Képzésben részt vevő személy
Adószám: <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> - <input type="text"/> - <input type="text"/> <input type="text"/>	Oktatási azonosító: <input type="text"/> 7 <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
Név: _____	Név _____
Székhely: <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> _____	Születési név: _____
Cégjegyzékszám/Egyéni vállalkozó/Egyéb szervezet nyilvántartási száma: _____	Születési hely: _____
Statisztikai számjel: _____	Születési idő: <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
Törvényes képviselőjének családi és utóneve: _____	Anyja születési neve: _____
A szakirányú oktatás helye: _____	Lakcím: <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> _____
név: _____	tel.: _____
cím: <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> _____	e-mail: _____ @ _____
tel.: _____ fax: _____	Jelen szakképzési munkaszerződés megkötéséig korábban megszerzett szakmája(i):
e-mail: _____ @ _____	<input type="checkbox"/> nincs <input type="checkbox"/> van, száma: _____
A szakirányú oktatásért felelős személy	megnevezése: _____
neve: _____	száma: _____
tel.: _____	megnevezése: _____
e-mail: _____ @ _____	Törvényes képviselő (szülő vagy gyám)*
	* kitöltése csak 18. év alatti tanuló esetén kötelező
	Név: _____
	Lakcím: <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> _____
	tel.: _____
	e-mail: _____ @ _____

2. Tanuló/Képzésben részt vevő személy a szakirányú oktatás kezdetének időpontjában a

- ☐ szakképző iskola ☐ technikum
☐ évfolyamának ☐ I. ☐ II. félévében,
☐, ☐ éves képzésben
folytat tanulmányokat.

3. A szakképző intézmény (a továbbiakban: Iskola) adatai, amellyel Tanuló/Képzésben részt vevő személy tanulói jogviszonyban/felnőttképzési jogviszonyban van:

Iskola	
Neve:	_____
Oktatási azonosítója:	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Székhelye:	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> _____
Törvényes képviselőjének neve:	_____
Az elméleti képzést biztosító tagintézmény neve:	_____
címe:	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> _____
telefonszám:	_____, e-mail: _____

4. A Felek a szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény (a továbbiakban: Szkt.) előírásai szerint, egyetértően nyilatkoznak arról, hogy egymással szakképzési munkaszerződést kötnek.

5.1. A jelen szakképzési munkaszerződés alapján oktatott szakma képzési ideje a Szakmajegyzék szerint: ☐ ☐ év.

5.2. A szakirányú oktatás

a) kezdete a Duális Képzőhelynél (biztosítási jogviszony kezdete): 20 ☐☐ ☐☐ ☐☐

b) várható befejezése: 20 ☐☐ ☐☐ ☐☐

6. Tanuló/Képzésben részt vevő személy elfogadja a szakirányú oktatásban való részvétel feltételeit és kötelezettséget vállal Duális Képzőhely irányítása szerint a szakirányú oktatásban való részvételre.

7. Duális Képzőhely vállalja Tanuló/Képzésben részt vevő személy szakirányú oktatáson való foglalkoztatását és oktatását, továbbá kötelezettséget vállal Tanuló/Képzésben részt vevő személy számára az Szkt.-ban meghatározott munkabér és egyéb juttatások nyújtására.

8. Tanuló/Képzésben részt vevő személy tudomással bír arról, hogy egyidejűleg csak egy szakképzési munkaszerződéssel rendelkezhet.

9. Felek kijelentik, hogy Tanuló/Képzésben részt vevő személy a szakmára előírt egészségügyi feltételeknek és pályaalakalmassági követelményeknek megfelel.

10. Tanuló/Képzésben részt vevő személy szakirányú oktatása körébe tartozó munkafeladatok Duális Képzőhely képzési programja alapján: _____
- _____
- _____
11. Duális Képzőhely a szakképzésről szóló törvény végrehajtásáról szóló 12/2020. (II. 7.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Szkr.) 253. § (1) bekezdésében foglaltak alapján Tanuló/Képzésben részt vevő személy munkabérét havi bruttó _____ Ft-ban, azaz _____ Forintban határozza meg.
12. A 11. pontban meghatározott munkabért a Duális Képzőhely a Tanuló/Képzésben részt vevő személy _____ Banknál vezetett, _____ Banknál vezetett, _____ számú bankszámlájára utólag átutalással teljesíti.
13. Duális Képzőhely kijelenti, hogy a 11. pontban meghatározott munkabér összegének megállapításánál figyelembe vette Tanuló/Képzésben részt vevő személy szakmai felkészültségét, tanulmányi eredményeit és az ágazati készségtanács által az oktatott szakmára vonatkozó javaslatában meghatározott mértéket.
14. Tanulót/Képzésben részt vevő személyt egyéb juttatásként a Tanuló/Képzésben részt vevő személy által választott szakmához szükséges szakképzettséggel betöltött munkakörben foglalkoztatottak részére biztosított juttatások illetik meg, amelyről Duális Képzőhely a 16. pontban foglaltak szerint tájékoztatja Tanulót/Képzésben részt vevő személyt.
15. Tanuló/Képzésben részt vevő személy kötelezettséget vállal arra, hogy
- Duális Képzőhely képzési rendjét megtartja, a képzésre vonatkozó utasításait végrehajtja,
 - a szakmai ismereteket a képességeinek megfelelően elsajátítja,
 - a biztonsági, egészségügyi és munkavédelmi előírásokat megtartja,
 - nem tanúsít olyan magatartást, amellyel Duális Képzőhely jogos gazdasági vagy egyéb érdekeit veszélyeztetné.
16. Duális Képzőhely kijelenti, hogy jelen szakképzési munkaszerződés aláírásával egyidejűleg Tanulót/Képzésben részt vevő személyt – munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 46. és 47. §-ban foglaltak mellett – írásban tájékoztatta
- a munkabér és az egyéb juttatások kifizetésének időpontjáról, az azt terhelő fizetési kötelezettségek levonásáról,
 - Tanuló/Képzésben részt vevő személy számára nyújtható egyéb juttatásokról és kedvezményekről, azok mértékéről és nyújtásának feltételeiről,
 - a szakirányú oktatásáért felelős személy családi és utónevéről és elérhetőségéről,
 - közreműködő igénybevétele esetén a Duális Képzőhely által igénybe vett közreműködő megnevezéséről, székhelyén vagy telephelyén lévő szakirányú oktatási helyszínéről vagy helyszíneiről, képviselőjének családi és utónevéről, Tanulónak/Képzésben részt vevő személynek a Duális Képzőhely által igénybe vett közreműködőhöz történő kirendelésének időtartamáról.
17. Duális Képzőhely kötelezettséget vállal arra, hogy Tanuló/Képzésben részt vevő személy számára – egészségvédelmi és munkavédelmi szempontból biztonságos munkahelyen – szakirányú oktatásról gondoskodik.

18. Tanulót/Képzésben részt vevő személyt a tizennyolcadik életévének betöltése évének utolsó napjáig évente negyvenöt munkanap, ezt követően évente harminc munkanap szabadság illeti meg. Duális Képzőhely a szabadság kiadásánál figyelemmel van az őszi, téli, tavaszi és nyári szünet rendjére. Duális Képzőhely a nyári szünetben legalább tizenöt munkanap szabadságot Tanuló/Képzésben részt vevő személy kérésének megfelelő időpontban egybefüggően ad ki.
19. Duális Képzőhely kötelezettséget vállal arra, hogy jelen szakképzési munkaszerződést feltölti a regisztrációs és tanulmányi rendszerbe, továbbá ugyanitt a szakirányú oktatásról foglalkozási naplót vezet.
20. Felek kijelentik, hogy Tanuló/Képzésben részt vevő személy által előállított termékekkel, szolgáltatási díjakkal Duális Képzőhely rendelkezik.
21. Felek jelen szakképzési munkaszerződést, annak módosítását és felmondását írásba kell hogy foglalják, annak tartalmát közös megegyezéssel módosíthatják.
22. Felek kijelentik, hogy tisztában vannak azzal, hogy a tanulói jogviszony, illetve a felnőttképzési jogviszony szünetelése alatt jelen szakképzési munkaszerződésből eredő jogok és kötelezettségek nem illetik meg és nem terhelik a Feleket. A tanulói jogviszony, illetve a felnőttképzési jogviszony szünetelése alatt a Tanuló/Képzésben részt vevő személy munkabérre és más juttatásra nem jogosult.
23. Duális Képzőhely jelen szakképzési munkaszerződés megszűnésével, illetve megszüntetésével egyidejűleg e tényről értesíti a szakképző intézményt.
24. Duális Képzőhely jelen szakképzési munkaszerződés megszűnésekor, illetve megszüntetésekor a Tanuló/Képzésben részt vevő személy részére – a munkaviszonyra vonatkozó szabályban és egyéb jogszabályokban előírt igazolások mellett – igazolást állít ki a szakirányú oktatásban eltöltött időről és a megszerzett szakmai ismeretekről.
25. Egyéb rendelkezések: _____

26. Jelen szakképzési munkaszerződésben nem szabályozott kérdésekben az Szkt.-t, az Szkr.-t és a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvényt kell alkalmazni.

Felek jelen szakképzési munkaszerződést, mint akaratukkal mindenben egyezőt a mai napon aláírták.

Kelt: _____, 20□□.□□.□□.

Duális Képzőhely
P.H.

Tanuló/Képzésben
részt vevő személy

Fiatalkorú tanuló esetén
törvényes képviselője

Jelen szakképzési munkaszerződést kapják:

1./ Duális Képzőhely,

2./ Tanuló/Képzésben részt vevő személy (fiatalkorú tanuló esetén törvényes képviselője).

Európai Foglalkoztatási Szolgálat (EURES):

https://ec.europa.eu/eures/public/index_hu

<https://eures.munka.hu/>

Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat (NFSZ):

<https://nfsz.munka.hu/>

<https://vmp.munka.hu/allaskereseknek>

Ösztöndíj rendszer:

Országos vagy helyi Kereskedelmi és Iparkamara honlap, például:

<https://fmkik.hu/osztondijak>

Erkölcsei bizonyítvány:

<https://www.nyilvantarto.hu/ugyseged/>

OkmányApp (<https://nyilvantarto.hu/okmanyapp/>)